



Vacature projectleider op weg naar inclusiever onderwijs

Het Samenwerkingsverband VO 22.03 werkt aan een omvangrijke transitie richting **inclusiever onderwijs**, met duidelijke besluiten, programmalijnen en gezamenlijke uitvoeringsopdrachten voor scholen, partners en vervolgroutes. Voor de coördinatie, bewaking en verdere concretisering van dit transitieplan zoeken wij een:

Projectleider op weg naar inclusiever onderwijs | 0,2 fte

Het betreft een tijdelijke functie van 1 jaar met mogelijkheid tot verlenging.

De opdracht

Het [transitieplan](#) bevat verschillende besluiten en ontwikkellijnen die in samenhang moeten worden uitgewerkt en geïmplementeerd, zoals o.a. schakelonderwijs, onderinstroom, ontwikkelopdrachten per school, samenwerking met PO/SBO/SO en het versterken van eigenaarschap binnen scholen. Jij bent degene die:

- De besluiten uit het transitieplan vertaalt naar **concrete uitvoeringsstappen** per regio, school en programmalijn.
- Procesleiding voert op de verdere **uitwerking en afstemming met schooldirecties**, expertteams en partners.
- Coördineert wat er (sub) regionaal moet worden afgestemd om tot duidelijke afspraken voor toelating, terugplaatsing en ontwikkelopdrachten te komen.
- De voortgang bewaakt richting belangrijke mijlpalen, waaronder bestuurlijke terugkoppelingen aan de directeur – bestuurder.
- Documenteert, prioriteert en helder communiceert richting scholen, ouders, gemeenten en andere partners.
- Zorgt voor een goede aansluiting met lopende begeleidingstrajecten en evaluaties.

Wat breng jij mee?

- Ervaring met **projectleiding** in het onderwijs of in een complexe samenwerkingscontext.
- Een sterk analytisch vermogen: jij kunt besluiten, beleidsteksten en regio-informatie omzetten naar een samenhangend uitvoeringsplan.
- Vaardigheid om processen te begeleiden waarbij scholen, gemeenten, PO/SBO/SO-partners en interne teams betrokken zijn.
- Overtuigende communicatie, zowel mondeling als schriftelijk.
- Vermogen om rust te bewaren in een dynamische omgeving met strakke deadlines.
- Affiniteit met inclusiever onderwijs en verandertrajecten.

Wat bieden wij?

- Een betekenisvolle rol binnen een regio die ambitieus werkt aan een duurzame inclusieve onderwijsstructuur.
- Een betrokken en deskundig team binnen SWV VO 22.03.
- Ruimte om het project inhoudelijk mee vorm te geven en zichtbaar impact te maken op school- en swv-niveau.
- Marktconforme arbeidsvoorwaarden volgens CAO VO.

Interessante documenten

- [Ondersteuningsplan 2025-2029](http://www.vo2203.nl) | www.vo2203.nl onder documenten
- [Addendum bij het ondersteuningsplan 2025-2029](#) | www.vo2203.nl onder documenten
- [Transitieplan en plan van aanpak](#) | als de link niet werkt dan is dit document op te vragen bij de directeur-bestuurder

Interesse?

Stuur je motivatie en CV naar evandewaeter@vo2203.nl t.a.v. Erik van de Waeter, directeur-bestuurder SWV VO 22.03. Reageren kan t/m 1 maart 2026. De gesprekken vinden plaats op vrijdag 6 maart in de middag op het kantoor van het SWV VO22.03 in Meppel.